

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад "Рябинка" общеразвивающего вида" Завьяловского муниципального района Республики Татарстан <small>(основное наименование работодателя)</small>				
423520, Республика Татарстан, Завьяловский муниципальный район, г. Завьялово, ул. Пионерская, д.14"б"; Королева Т.Г.; tel: ryabinka2016@mail.ru <small>(адрес места нахождения работодателя, факсимол, яки, отчества руководителя, адрес электронной почты)</small>				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
1647007132	48689471	4210007	85.11; 85.41	92627101

КАРТА № 1/535
специальной оценки условий труда

Кладовщик 12759
(наименование профессии (должности) работника) (код по ОК 016-04)

Наименование структурного подразделения: отсутствует
 Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют
Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Раздел: "Общепромышленные профессии рабочих", Тарифно-квалификационные характеристики по общепромышленным профессиям рабочих, утв. постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. N 31 (в ред. Постановлений Минтруда РФ от 15.01.1993 N 3, от 28.01.1993 N 10, от 05.02.1993 N 17, от 03.03.1993 N 43, от 05.04.1993 N 74, от 05.04.1993 N 75, от 12.07.1993 N 134, от 04.11.1993 N 168, от 28.12.1994 N 88, от 31.01.1997 N 5, от 04.02.1997 N 7, от 01.06.1998 N 19, от 12.08.1998 N 33, от 04.08.2000 N 56, Приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.10.2005 N 648, от 24.11.2008 N 665, с изм., внесенными Постановлением Минтруда РФ от 16.07.2003 N 54)
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

Строка 022. Используемое оборудование: ПЭВМ монитор LG
 Используемые сырье и материалы: не используются

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/- не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	не оценивалась	-
Биологический	-	не оценивалась	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	не оценивалась	-
Шум	-	не оценивалась	-
Инфразвук	-	не оценивалась	-
Ультразвук воздушный	-	не оценивалась	-
Вибрация общая	-	не оценивалась	-
Вибрация локальная	-	не оценивалась	-
Неионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Ионизирующие излучения	-	не оценивалась	-
Параметры микроклимата	-	не оценивалась	-
Параметры световой среды	2	не оценивалась	-
Тяжесть трудового процесса	2	не оценивалась	-
Напряженность трудового процесса	-	не оценивалась	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	Отсутствует ¹
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	Отсутствует ²
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	Отсутствует ³
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	Отсутствует ⁴
5.	Лечебно-профилактическое питание	Нет	Нет	Отсутствует ⁵
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	Отсутствует ⁶
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Нет	Отсутствует ⁷

¹ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел VI, Глава 21 ст.147

² - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел V, глава 19, ст.117

³ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел IV, глава 15, ст.92

⁴ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел X, глава 36, ст.222; Приказ Министерства здравоохранения и соцразвития РФ от 16.02.2009г. №45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», прил.1, п.2

⁵ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел X, глава 36, ст.222; Приказ Министерства здравоохранения и соцразвития РФ от 16 февраля 2009г. №46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания», прил.4, п.3

⁶ - Федеральный закон РФ «О страховых пенсиях» от 28.12.2013г. №400-ФЗ, ст.30.

⁷ - Трудовой Кодекс (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), Раздел X, глава 34, ст.213

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда: отсутствуют

2. Рекомендации по режимам труда и отдыха: продолжительность регламентированных перерывов не менее 30 минут и не более 2 часов, конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (Трудовой Кодекс, Раздел V, глава 18, ст.108). Продолжительность непрерывной работы с ВДТ без регламентированного перерыва не должны превышать 1 час, рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин. через каждые 45-60 мин. работы (СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 "Гигиенические требования к ПЭВМ и организации работы" Приложение 7 п.1.4, п.1.5).

3. Рекомендации по подбору работников:

возможность применения труда:

а) женщины: да (при соблюдении для беременных женщин СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 "Гигиенические требования к ПЭВМ и организации работы" п.13.2);

б) лиц в возрасте до 18 лет: нет (не соответствует уровень профессиональной подготовки);

в) инвалидов: да (при условии: соблюдения требований ст.92, главы 15, Раздела IV Трудового Кодекса (в ред. Федерального закона от 29.07.2017г. N255-ФЗ), создании необходимых условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, ст.23 Федерального закона от 24.11.1995г. №181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в РФ" (в ред. Федерального закона от 29.06.2015 N419-ФЗ), соблюдении требований п.4.2 Санитарных правил СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов", утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ Г.Г.Онищенко от 18 мая 2009г. №30);

г) другие рекомендации: среднее профессиональное образование

Дата составления: 20.10.2017